

LEHRGANG

SOMMER 2019

11.-13.7. | 29.-31.8. | 27.9.



Trainieren und Workshops leiten in kulturell vielfältigen Umgebungen

Sie suchen eine intensive Weiterbildung, die

- ▶ Ihnen einen guten Überblick gibt,
- ▶ in der Sie sich mit aktuellen Konzepten und zukünftigen Entwicklungen im interkulturellen Kontext auseinandersetzen,
- ▶ ihre eigene interkulturelle Kompetenz als Trainer_in bzw., Workshopleiter_in ausbauen und
- ▶ wirksame und praxiserprobte Instrumente und Methoden kennenlernen und ausprobieren?

**DANN SIND SIE HIER
UND JETZT RICHTIG!**

Mit dem vorliegenden Lehrgang verfolgen wir all diese Zielsetzungen. Kompetente Begleiter_innen bzw. Facilitators, intern und extern, die internationale und interkulturelle Veränderungen wirksam begleiten sind gefragt!

ZIELGRUPPE

Trainer_innen und Workshopleiter_innen, Personalentwickler_innen, Organisationsentwickler_innen, Führungskräfte, Projektmanager_innen und alle, die mit diversen bzw. kulturell unterschiedlich zusammengesetzten Gruppen bzw. Teams arbeiten

ABSCHLUSS

Zertifikat „**Interkulturelle Trainer_in /Workshopleiter_in**“

VERANSTALTUNGSORT

SPIDI.Training for **glocal** minds
Franz Josefs Kai 27/DG, 1010 Wien
Mindestteilnehmendenzahl: 6

TEILNAHMEGEBÜHR

€ 2.300,- plus 20 % USt inkl. Dokumentation und Pausenerfrischungen

DIE ECKDATEN AUF EINEN BLICK

- 🕒 **7 intensive Trainingstage** mit Vortragenden, die ein vielfältiges Kompetenz- und Erfahrungsspektrum einbringen
- 🎯 Erwerb professioneller Kompetenz für die **Planung und Durchführung wirksamer und lebendiger interkultureller Trainings und Workshops**
- 📖 Kennenlernen **fundierte Konzepte und praxistauglicher interkultureller Methoden** und Instrumente
- 🔄 **Hoher „return on investment“** durch Bearbeiten von eigenen, aktuellen Themen und deren Umsetzung in die Praxis.


INFORMATION UND ANMELDUNG

Margarete Friedl (Lehrgangsleitung)
Tel.: +43 664 41118488
e-mail: margarete.friedl@spidi.at

Ihre gültige Anmeldung erfolgt schriftlich über unsere Website:
www.spidi.at/lehrgang-interkulturelle-kompetenz



Trainieren und Workshops leiten in kulturell vielfältigen Umgebungen

Modul	Modul 1 - 3 Tage		Modul 2 - 3 Tage		Modul 3 - 1 Tag
Termin	11.7.19 9 - 17 Uhr 12.7.19 9 - 12.30 Uhr	12.7.19 13.30 - 17 Uhr 13.7.19 9 - 17 Uhr	29.8.19 9 - 17 Uhr 30.8.19 9 - 12.30 Uhr	30.8.19 13.30 - 17 Uhr 31.8.19 9 - 17 Uhr	27. 9. 9 - 17 Uhr
Leitung	HAKAN GÜRSES		MAGGIE FRIEDL		MARGRET STEIXNER
Thema	Diversität: Grundlegende Fragen, Selbstverortung, Werkzeuge		Kommunikationskompetenz & Mindfulness im interkulturellen Kontext		Interkulturelle Organisations- und Personalentwicklung
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> • Begriffe klären (Interkulturalität, Diversität, Rassismus etc.) • Dahinter liegende Kultur- und Gesellschaftskonzepte verstehen • Einblick in jüngere Fachdebatten bekommen • Eigene Sichtweise, eigene Handlungen, eigene gesellschaftliche Stellung mit Blick auf Diversität bewusst wahrnehmen • Methoden/Werkzeuge/ Vermittlungswege kennenlernen 		<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung für (kulturell geprägte) Eigen- vs. Fremdwahrnehmung, • Entwicklung einer achtsamen Grundhaltung als Kernkompetenz für Trainer_innen und WS-Leitungen • Eigenes Wissen erweitern durch Konzepte/Theorien der interkulturellen Kommunikation & Methoden zur Konfliktbewältigung • Kennenlernen & Ausprobieren von Instrumenten und Lösungsansätzen für eine erfolgreiche interkulturelle Kommunikation 		<ul style="list-style-type: none"> • Überblick gewinnen über interkulturelle OE- und PE-Konzepte • Instrumente und Methoden im interkulturellen Kontext auf Basis von Organisationen und Organisationseinheiten kennenlernen • eigene Interventionen einordnen können • wirksame Maßnahmen gestalten können
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Definitionen von zentralen Begriffen: Kultur, Inter-/Multi-/Transkulturalität, Diversität, Differenz, Intersektionalität... • Wissenschaftlicher Hintergrund: die „kulturelle Wende“ in Geistes- und Sozialwissenschaften / Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit: Rassismus, Sexismus, Homophobie... • Gesellschaftspolitischer Hintergrund: politiktheoretische Konzepte: Differenz, Gleichheit, Identität / aktuelle Debatten angesichts von Flucht, Migration, Sicherheit / Anti-Diskriminierungspolitik • Selbstverortung: Biografische Zugänge • Umgang mit Differenzen • Werkzeuge und Methoden zur Vermittlung / „Diversitäts-Didaktik“ 		<ul style="list-style-type: none"> • Kontextaffine Eigen- & Fremdwahrnehmung: Begegnungsmodelle, Herausforderungen • Grundlagen der interkulturellen Kommunikation: Kommunikationsstile im Vergleich • Entschlüsselung kultureller Codes & Konfliktlösung am Bsp. ausgewählter „critical incidents“ • Achtsamkeit/Mindfulness als Schlüsselkompetenz im interkulturellen Kontext: Theoretischer Hintergrund, Erfahrungsbasierte Methoden 		<ul style="list-style-type: none"> • Interkulturelle OE und PE als kontinuierlicher und nachhaltiger Veränderungsprozess • Vom Ethnozentrismus über den Polyzentrismus zum Geozentrismus in der gesamten Organisation • Diversity Management als OE-Konzept • Instrumente in der Führung, Teamentwicklung und Unternehmenskulturentwicklung interkulturell betrachtet • Praxisbeispiele
					<p>LEHRGANG SOMMER 2019</p> <p>Interkulturelle Kompetenz in Training und Workshop-Leitung</p> <p>7 Tage</p>  <p>Jetzt Platz sichern</p>

Trainieren und Workshops leiten in kulturell vielfältigen Umgebungen

REFERENT_INNEN

MAGGIE FRIEDL, MA, MAS, MSC

DR. HAKAN GÜRSES

MAG. (FH) DORIS HARTL, MA

DR. MARGRET STEIXNER



- Geboren 1969 in Neunkirchen, Niederösterreich
- Studium Human Resource Management & Organizational Development, Wien & Ashridge Business School und Studium Interkulturelle Kompetenzen, DUK
- Eigentümerin und Geschäftsführerin von SPIIDI.Training for glocal minds
- Geschäftsführerin des Instituts für Potenzialfokussierte Pädagogik
- seit mehr als 20 Jahren Erfahrung als Trainerin, Coach, Führungskraft und Personal- und Organisationsentwicklerin im internationalen/ interkulturellen Kontext
- Lehrbeauftragte an der WU Executive Academy und an Fachhochschulen

- Geboren 1961 in Istanbul, lebt seit 1981 in Wien
- Studium der Philosophie an der Universität Wien (Dr.phil.)
- Wissenschaftlicher Leiter der Österreichischen Gesellschaft für
- Politische Bildung, Entwicklung und Durchführung verschiedener Trainings und Workshops
- Lehraufträge an verschiedenen Universitäten
- Zahlreiche Veröffentlichungen zur Interkulturalität, zu Kulturtheorien und philosophischen Fachbereichen (www.hakanguerses.at)

- Geboren 1981 in Linz, Oberösterreich
- Studium Medienmanagement an der FH St. Pölten und Studium Interkulturelle Kompetenzen an der Donau-Uni Krems
- Dipl. MBSR-/Achtsamkeitslehrerin (nach Jon Kabat-Zinn)
- Selbständige Trainerin, Beraterin und Coach in den Bereichen
- Kulturelle Vielfalt, empathische Kommunikation und Achtsamkeit/ Mindfulness
- Mehrjährige Tätigkeit in der externen Unternehmenskommunikation (EMEASA, CEE)

- Geboren 1973 in Innsbruck, lebt seit 2009 in Wien
- Studium der Vergleichenden Erziehungswissenschaften und Grundlage der Persönlichkeitsentwicklung
- Langjährige Forschungstätigkeit in Ost- und Westafrika zum Thema: Interkulturelle Kompetenzentwicklung
- Seit 2009 selbstständige Trainerin und Coach mit dem Schwerpunkt interkulturelle Zusammenarbeit und Kommunikation
- Lehraufträge an verschiedenen Universitäten und Fachhochschulen

Do you
inspire
glocal?

FRAGEN?

Rufen Sie uns an
+43 664 41118488

